

**ACTA DE LA SESSIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, PER A LA PLAÇA D'ENGINYER/A TÈCNIC/A, MITJANÇANT EL PROCEDIMENT DE CONCURS DE MÈRITS ENTRE EL PERSONAL FUNCIONARI DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNICA, CLASSE TÈCNIC MITJÀ, GRUP A, SUBGRUP A2 PER MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA**

Convocatòria 2024/11345  
Lloc de treball Enginyer/a Tècnic/a  
Data 12-11-2024  
Lloc Sala del comú de l'Ajuntament  
Hora d'inici 9 hores  
Hora d'acabament 10 hores

A les 9 hores del matí del dia indicat es reuneixen els membres del tribunal que es relacionen i que han estat designats com a tribunal qualificador:

President: Francesc Pallarols Rusca  
Vocal: Mercè Guardia Serra  
Vocal: Josep Pubill Riera

Actua com a secretaria, Cristina Pérez Buges, del servei de RRHH.

**Valoració de Mèrits.**

Una vegada efectuada la valoració de mèrits, el resultat d'aquesta és la següent:

REFERÈNCIA	Posicions 4 a 7 del DNI	NOM	A) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL		TOTAL A) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL  Màxim 10 punts	B) ANTIGUITAT  Màxim 2 punts	C) ESTUDIS I FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA Màxim 6 punts		TOTAL C) ESTUDIS I FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA  Màxim 6 punts	D) CONSOLIDACIÓ DEL GRAU PERSONAL  - Inferior a 22: 0 punts - Del 22 al 24: 1 punts - Del 25 al 26: 2 punts  Màxim 2 punts	E) QUE ESTIGUI ACREDITAT/DA COM A TÈCNIC/A COMPETENT PER LA REDACCIÓ DE PLANS DE PROTECCIÓ CIVIL PER LA DIRECCIÓ GENERAL DE PROTECCIÓ CIVIL  Màxim 1 punt	TOTAL
			1. ADMINISTRACIÓ PÚBLICA LOCAL (0,04 punts/mes)  Màxim 10 punts	2. ALTRES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES o SECTOR PRIVAT (0,04 punts/mes)  Màxim 2 punts			1. Titulació universitària, postgraus i màsters  a) Titulació universitària: 0,5 punts b) Posgrau i màster: 0,75 punt  Màxim 2 punts	2, Cursos, jornades i seminaris (per curs o activitat)  De 5 a 25 hores, 0,25 punts De 26 a 50 hores, 0,50 punts De 51 a 100 hores 0,75 punts De més de 100 hores 1 punt  Màxim 4 punts				
ENGITEC-02	***0598**	ANTONIO MANUEL P S	8,98	1,33	10	2	2,25	4,75	6	1	1	20

**Entrevista personal**

D'acord amb el punt sisè de les bases del procés selectiu "En cas que la puntuació de l'entrevista no influeixi en el resultat parcial de la valoració de mèrits feta prèviament, el Tribunal pot desestimar de realitzar-la. S'estableix com a puntuació mínima per poder adjudicar el lloc de treball vacant l'obtenció de 14 punts en la qualificació definitiva del concurs de mèrits (sempre que es realitzi l'entrevista personal) i 11,5 punts sinó es realitza l'entrevista", el Tribunal pot prescindir de l'entrevista si aquesta no afecta el resultat parcial de la valoració de mèrits i el candidat assoleix la puntuació mínima requerida.

En aquest cas, el Tribunal ha revisat la puntuació del candidat en la valoració de mèrits, que és de 20 punts. Aquesta puntuació supera els mínims establerts tant si es realitza l'entrevista (14 punts) com si no (11,5 punts). Per aquest motiu, i en línia amb les bases, es decideix no fer l'entrevista, assegurant l'eficiència i la coherència del procés de selecció.

El tribunal qualificador eleva a l'alcaldia l'aspirant que ha superat el procés selectiu per a la plaça d'enginyer/a tècnic/a, mitjançant el procediment de concurs de mèrits entre el personal funcionari de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic mitjà, grup a, subgrup A2 per mobilitat interadministrativa.

Palau-solità i Plegamans, a la data de signatura electrònica

Francesc Pallarols Rusca

Mercè Guardia Serra

Josep Pubill Riera

Cristina Pérez Buges