



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

ANUNCI

L'alcalde president de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans en data 24 de juliol de 2026 ha dictat la resolució núm. 2026/2120, que tot seguit es transcriu:

“Atès l'aprovació del Pressupost municipal i la plantilla orgànica de personal corresponent a l'any 2026, amb caràcter inicial en sessió de data 27 de novembre de 2025 inserit en el Butlletí Oficial de la Província del 1 de desembre del 2025, havent transcorregut el termini que preveu l'art. 70.2 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vistes les necessitats de recursos humans que han de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, atenent el que disposen els arts. 69.2 i Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i art. 128.1 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós sobre disposicions legals vigents en matèria de règim local, i havent-se prèviament sotmès a consideració del Comitè de Treballadors de l'Ajuntament,

Vist l'informe emès pel Cap de Recursos Humans que tot seguit es transcriu:

“

Informe de RRHH

En compliment del disposat a l'article 172 del Reglament d'Organització i Funcionament de les Entitats Locals, s'emet informe sobre els extrems que es precisaran en base als següents

ANTECEDENTS

Atès l'aprovació del Pressupost municipal i la plantilla orgànica de personal corresponent a l'any 2026, amb caràcter inicial en sessió de data 27 de novembre de 2025 inserit en el Butlletí Oficial de la Província del 1 de desembre del 2025, havent transcorregut el termini que preveu l'art. 70.2 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local.

Atès que el Pressupost del Govern espanyol per a l'any 2025 s'ha prorrogat per a l'any 2026 i per tant, és d'aplicació el què allà s'estableix sobre l'oferta pública d'ocupació a l'article 20.dos.1 que fa referència a la taxa de reposició i mentre no s'aprovi el corresponent a l'any 2026.

Atès que per Decret d'Alcaldia 2026/342 de 06 de febrer de 2026 es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2026 i es va publicar en el BOP de 17 de febrer del 2026.

Atès que en aquest període s'ha produït una vacant en la plaça 000049 de l'Escala d'Administració Especial, classe Tècnic Superior, del Grup A, subgrup A1 Advocat/dessa i adscrita al lloc de treball 00021 Responsable Serveis Jurídics Territori per passar a excedència per incompatibilitat de la persona que l'ocupava.



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

Atès que aquesta plaça i lloc de treball en aquests moments s'esta desenvolupant mitjançant una comissió de serveis que te una durada prevista màxima fins al 31 de desembre de 2026 i per tant, la seva provisió s'ha de fer abans que finalitzi aquest període,

INFORMO,

Primer.- Normativa aplicable.

Articles 69.2 i 70.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i arts. 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local i 128.1 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós sobre disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, que disposen que les corporacions locals aprovaran i publicaran anualment, dins el termini d'un mes des de l'aprovació del seu pressupost, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública.

Segon.- Correspon a l'alcaldia la competència per aprovar l'oferta d'ocupació pública, conforme al disposat a l'art. 21.1 g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, així com les modificacions de la mateixa.

Tercer.- L'article 61.6 i 61.7 de l'EBEP estableix que els sistemes de selecció del personal funcionari de carrera i laboral fix seran els d'oposició, concurs-oposició o concurs de mèrits.

En el cas que ens ocupa, s'ha determinat que la manera de provisió de lloc de treball sigui per mobilitat interadministrativa entre funcionaris d'altres administracions públiques, per aprofitar-nos de l'expertesa adquirida en altres Ajuntaments en el desenvolupament d'aquest lloc crític i important en la nostra Organització.

Per tant, procedeix dictar resolució d'alcaldia, que defineixi aquesta modificació per ampliació de l'oferta pública d'ocupació de personal de nova incorporació a la plantilla de personal funcionari, respectant la taxa de reposició corresponent a l'any 2026, d'acord amb el següents quadres:

1. Modificació per ampliació de l'Oferta Pública Ocupació incorporació personal nova incorporació any 2026 fruit de la taxa de reposició:

a. Personal plantilla de funcionaris/es de carrera:

Núm. Places	Plaça-Denominació	Sots escala/categoria	Nivell	Lloc de treball adscrit	Sistema selecció de
1	000049 TÈCNIC/A SUPERIOR ADVOCAT/DES SA	Escala d'administració Especial. Classe, Tècnic/a Superior	A1	00020 – Responsable Servei Jurídic Territori (830 punts)	Concurs Mobilitat interadministrativa



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

Pel que fa a l'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació, el termini serà l'establert a l'article 70.1 in fine del Reial Decret Legislatiu 5/2015.

Palau-solità i Plegamans,

*Francesc Pallarols Rusca
Cap de RRHH “*

Vist l'informe favorable de l'Àrea d'Intervenció en relació amb la incorporació de la següent plaça en l'Oferta Pública d'Ocupació d'aquest Ajuntament per l'exercici 2026.

Vist l'informe de secretària unit a l'expedient.

FONAMENTS JURÍDICS

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local estableix que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal. La selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, ha de realitzar-se d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema corresponent de concurs, oposició o concurs-oposició lliure en els quals es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta pública d'ocupació, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un 10% adicional, fixant el termini màxim per la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta haurà de desenvolupar-se dins el termini improrrogable de tres anys.

L'oferta ha d'aprovar-se anualment dins del primer trimestre de cada any natural, una vegada aprovat el pressupost de l'exercici que es tracti, i ha de ser publicada en el diari oficial corresponent.

D'acord amb l'article 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals, constitueix l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris. Llevat que existeixin limitacions que ho impedeixin a la normativa bàsica pressupostària general, cal incloure en l'oferta pública d'ocupació les places ocupades per personal interí i els llocs de treball de caràcter laboral reservats per a personal permanent i que estiguin ocupats per personal no permanent. En aquest sentit és clar l'art. 10.4 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que estableix que els places vacants exercides per funcionaris interins hauran



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

d'incloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i si fos possible en el següent, tret que es decideixi la seva amortització.

Els articles anteriors cal posar-los en relació amb les limitacions i requisits establerts cada any a la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat, en concret les corresponents a l'any 2024 ja que el pressupost s'ha prorrogat per al 2025.

L'oferta pública d'ocupació ha de comprendre totes les places vacants agrupades en dos annexos: annex I de funcionaris i annex II de personal laboral i amb el contingut a què fa referència l'apartat tercer de l'article 56.

Altament també cal tenir en compte l'article 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) que disposa que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7% de les vacants per tal que siguin cobertes entre persones amb discapacitat, considerant aquestes les definides en l'article 4.2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i d'inclusió social, aprovat per Reial decret 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb la realització de tasques, de forma que progressivament s'arribi al 2% dels efectius totals en cada Administració pública.

De conformitat amb la regulació de l'Oferta Pública d'Ocupació que configura i determina l'article 20 de la Llei 31/2025 de PGE.

De conformitat amb allò fixat en l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i l'article 53.1.h) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon a l'Alcaldia, entre altres competències, l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

RESOLC:

PRIMER.- Aprovar la modificació per ampliació de l'Oferta Pública d'Ocupació de les places vacants a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans per a l'any 2026 d'acord amb el quadre de l'informe transcrit anteriorment.

SEGON.- Publicar aquesta modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació al tauler d'anuncis electrònic, a la Seu electrònica de l'Ajuntament, al BOPB i, de conformitat amb el què disposa l'article 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, en el DOGC, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui a l'efecte de publicació coordinada amb la resta d'ofertes públiques d'ocupació de la resta d'administracions públiques, i sens perjudici de trametre'n còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

TERCER.- Convocar la plaça ofertada en execució de la present Oferta Pública d'Ocupació dins del termini del 31 de desembre de 2026 o en tot cas, dins del termini improrrogable de tres anys a comptar des de la data de la seva publicació.



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

QUART.- Trametre còpia d'aquesta modificació de l'oferta pública d'ocupació a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

PEU DE RECURSOS

Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar del dia següent a la seva publicació.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de seva publicació. Alternativament, si el vostre domicili és en una altra província, el recurs contenciós administratiu podrà interposar-se davant els jutjats contenciosos administratius amb competència territorial a la província de la localitat on residiu.

En el cas que la desestimació del recurs de reposició es produís per silenci administratiu – silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució- el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat.

No obstant, es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació, que consideri oportú, en defensa dels seus interessos.”

Palau-solità i Plegamans, 27 de juliol de 2026

L'alcalde
Oriol Lozano Rocabruna